



SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR EVALUACIÓN DEL TRABAJADOR

SKU: PH02B03C04

OBJETIVOS

- Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
- Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a desarrollar políticas retributivas basada en los resultados de los trabajadores, así como el concepto de competencia profesional y sub relación con el sistema de retribución.

DIRIGIDO A

- Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.

COMPETENCIAS

- Conocer las pautas del diseño de políticas retributivas basadas en la valoración de los resultados para poder definir un sistema justo y competitivo en la empresa.
- Enseñar el concepto de competencia profesional y su relación con los comportamientos de éxito de los trabajadores para establecer un sistema objetivo de valoración de aspectos relacionados con la personalidad.

DESCRIPCIÓN DEL

PRODUCTO

1. Dirección por Objetivos.

- 1.1 La valoración de resultados.
- 1.2 La dirección por objetivos (DPO).
- 1.3 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
- 1.4 Implantación de una dirección por objetivos.
- 1.5 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.
- 1.6 La importancia de la motivación.
- 1.7 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.
- 1.8 D.P.O. y empowerment.
- 1.9 Elementos comunes del empowerment y la DPO.

2. Evaluación del Desempeño.

- 2.1 Valorando competencias.
- 2.2 ¿Qué entendemos por competencias laborales?
- 2.3 Características básicas de la evaluación del desempeño.
- 2.4 Métodos para evaluar el desempeño.
- 2.5 Proceso de evaluación del desempeño.
- 2.6 Planificación.
- 2.7 Puesta en marcha o implantación.
- 2.8 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.
- 2.9 Evaluación del proceso.