



## **LA IGUALDAD DE GÉNERO: EL LENGUAJE, ACOSO SEXUAL Y EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN EN LA EMPRESA.**

SKU: 1160ID

### **OBJETIVOS**

- Adquirir los conocimientos básicos sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Identificar las situaciones que causan desigualdades de género en el ámbito laboral y cómo prevenirlas.
- Aprender a utilizar un lenguaje inclusivo.
- Identificar las situaciones el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Aprender a aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección y reclutamiento de personal.

### **DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO**

- **Unidad 1. Conceptos básicos en materia de igualdad en el ámbito laboral.**
  - Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
  - Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
  - Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
- **Unidad 2. La invisibilidad de las mujeres en el lenguaje en el uso sexista del lenguaje.**
  - El papel del lenguaje como agente socializador de

género.

- Reglas de uso de lenguaje no sexista.

- **Unidad 3. Acoso laboral, sexual y por razón de sexo.**

- Acoso laboral o mobbing.
- Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Violencia sexual en el trabajo.
- Medidas para la actuación y prevención del acoso sexual y/o por razón de género.

- **Unidad 4. Integración de la igualdad de oportunidades en la selección de personal**

- La importancia del proceso de selección del personal en la igualdad de las empresas.
- Claves para llevar adelante un proceso de selección de personal con perspectiva de género.
- Fases del proceso de selección con la integración de la perspectiva de género.
  - Detección de las necesidades.
  - Comunicación de la oferta de empleo.
  - Difusión de la oferta de empleo.
  - Fase de Reclutamiento.
  - Preselección.
  - Toma de decisiones.
  - Fase de incorporación.
- Otras prácticas para la integración de la perspectiva de género aplicables al proceso de selección

- **Supuestos prácticos.**