



GESTIÓN DEL CAMBIO

SKU: PIT142

OBJETIVOS

A través de una simulación interactiva, se ofrecerán los conocimientos y habilidades básicas para detectar los distintos tipos de cambio que pueden producirse, además de los modelos y dinámicas de dinamización para llevar a cabo cambios de forma exitosa en el entorno.

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

Tema 1. ¿Qué es el cambio?

Concepto y tipos de cambio
La singularidad de cada cambio
Fuerzas que crean la necesidad del cambio

Tema 2. Modelos y dinámicas del cambio

Modelo de Lewin
Modelo de desarrollo de la organización (D.O.)
Enfoque sistémico del cambio

Tema 3. Resistencia al cambio

Resistencia individual
Resistencia organizacional
Mecanismos para superar la resistencia al cambio

Tema 4. Planificación del cambio

Etapas del proceso de planificación del cambio
Roles
Seguimiento
Agenda escalonada

Tema 5. Gestión de la gestión del cambio

